COMPANIA NATIONALĂ ROMARM S.A.
S «ELECTROMECANICA PLOIESTI» S.A.
PLOIESTI, Sos. PLOIESTI - TÎRGOVISTE Km.8 ;
Cod fiscal : RO 14361269, Nr. Reg. Com.: J29/1154/2001;
Cont B.C.R Sucursala Ploiesti RO63RNCB3900000000260001.
Certificat OMCAS nr. 217 /1/18.10.2002 conform SR EN ISO 9001:2001
Telefon: (+40) -244-54 44 40 Fax:+40 -244-51.33.01/244.52 44 56

RAPORT

AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE PRIVIND REMUNERAŢIILE ŞI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR ŞI DIRECTORILOR ÎN CURSUL ANULUI 2019

1. **CADRUL LEGAL:**

- **POLITICA DE REMUNERARE LA NIVEL C.N.ROMARM S.A. APARAT CENTRAL ŞI FILIALE APLICABILĂ DIRECTORILOR GENERALI CU CONTRACT DE MANDAT ŞI ADMINISTRATORILOR NEEXECUTIVI**

- **Art.15, alin. (3), lit c) şi d) din Actul constitutiv al Societăţii Electromecanica Ploiesti S.A. conform căruia AGA are ca atribuţie " să aleagă şi să revoce membrii consiliului de administraţie şi să fixeze remuneraţia cuvenită pentru exerciţiul în curs membrilor consiliului de administraţie".**

- **Legea nr.31/1990, republicată privind societăţile, cu modificările şi completările ulterioare stabileşte:**
  - ✓ ***art. 111, alin. (2). lit.b) şi c)***

(2) În afară de dezbaterea altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea general este obligată:

b) să aleagă şi să revoce membrii consiliului de adininistraţie, respectiv ai consiliului de supraveghere, şi cenzorii;

c) să fixeze remuneraţia cuvenită pentru exerciţiul în curs membrilor consiliului de administraţie, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi cenzorilor, dacă, nu a fost stabilită prin actul constitutiv;

✓ ***art.142 alin.(2), lit.c)***

"Consiliul de administraţie are următorele competenţe de bază. care nu pot fi delegate directorilor, respectiv : numirea şi revocarea directorilor şi stabilirea remuneratiei lor";

✓ ***art. 143, alin.(1) şi (4)***

(1) Consiliul de administraţie poate delega conducerea societăţii la unul sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

(4) În cazul societăţilor pe acţiuni ale căror situaţii financiare anuale fac obiectul unei obligaţii legale de auditare financiară, delegarea conducerii societăţii în conformitate cu alin.(1) este obligatorie.

✓ *art. 153^18*

(1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acţionarilor.

(2) Remuneraţia suplimentară a membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere însărcinaţi cu funcţii specifice în cadrul organului respectiv, precum şi remuneraţia directorilor, în sistemul unitar, ori a membrilor directoratului, în sistemul dualist, sunt stabilite de consiliul de administraţie, respectiv de consiliul de supraveghere. Actul constitutiv sau adunarea generală a acţionarilor fixează limitele generale ale tuturor remuneraţiilor acordate în acest fel.

(3) Orice alte avantaje pot fi acordate numai în conformitate cu alin. (1) şi (2).

(4) Adunarea generală, respectiv consiliul de administraţie sau consiliul de supraveghere şi, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remuneraţiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective şi cu situaţia economică a societăţii.

➢ **O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară, cu modificarile şi completările ulterioare stabileşte:**

✓ *art. 9, alin.(1), lit.c) -f)*

(1) La fundamentarea bugetelor de venituri şi cheltuieli, operatorii economici au în vedere, dar fără a se limita la acestea, urmatoarele:

c) criteriile de performanţă specifice şi obiectivele cuantificate privind reducerea plăţilor şi creanţelor restante, reducerea pierderilor, creşterea profitului, a cifrei de afaceri, precum şi creşterea productivităţii muncii, prevăzute în contractele de mandat, stabilite în corelaţie cu strategia de administrare a Consiliului de administraţie /Consiliului de supraveghere şi a planului de management al directorilor/membrilor directoratului operatorilor economici;

d) programele de achiziţii de bunuri şi servicii pentru desfăşurarea de activităţi, fundamentate pe baza posibilităţilor reale de plată a acestora;

e) programele de investiţii şi dotări fundamentate în limita surselor legate de finanţare a acestora;

f) programele de reducere a plăţilor/creanţelor restante

✓ *art. 14:*

(2) Nivelul remuneratiilor membrilor consiliilor de administraţie, consiliilor de supraveghere şi directorilor care nu au fost numiţi în condiţiile OUG nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte prin asimilare cu cele prevăzute de aceasta, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

➢ **0.U.G nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice cu modificările şi completările ulterioare, prevede:**

✓ ***art. 34. alin.(1), (2) şi (5)***

(1) În cadrul consiliului de administraţie sau, dupa caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare şi remunerare si comitetul de audit. Prin actul constitutiv se poate stabili şi posibilitatea constituirii altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare şi remunerare formulează propuneri pentru funcţiile de administratori/membru al consiliului de supraveghere, elaborează şi propune consiliului de administraţie/consiliului de supraveghere procedura de selecţie a candidatilor pentru funcţiile de director sau, dupa caz, de membru al directoratului şi pentru alte funcţii de conducere, recomandă consiliului de administraţie sau, dupa caz, consiliului de supraveghere candidati pentru funcţiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor/membrilor directoratului şi a altor funcţii de conducere.

(5) Întreprinderile publice stabilesc prin actul constitutiv sau regulamente interne modul de funcţionare şi procedura de adoptare a deciziilor în cadrul comitetelor consultative.

✓ ***art. 37, alin.(2) şi (3):***

(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o componentă variabilă.. Indemnizaţia fixă nu poate depaşi de două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabileşte pe baza unor indicatori de performanţă financiari şi nefinanciari negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii executivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^1, alin.(5) şi care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societăţii şi asigurarea respectării principiilor de bună guvernantă.. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăsi maximum 12 indemnizatii fixe lunare.

(3) Remuneraţia membrilor executivi al consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfaşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, şi dintr-o componentă variabilă Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performantă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţ ionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^1 alin. (5).

✓ *la art. 38*

(1) Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depaşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unică formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori.

(2) Remuneraţia este format ă dintr-o indemnizaţie fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin.(3) şi dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societăţiii, acordarea de acţiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schema de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanţă.

(3) Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii societăţi.

✓ *art. 39, alin.(1) şi (3)*

(1)Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale.

(3) Politica şi criteriile de remunerare a administratorilor şi directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere şi a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere.

✓ *art. 64*

(3) Nivelul remuneraţiilor membrilor consiliilor de administraţie, consiliilor de supraveghere şi directorilor care nu au fost numiţi în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă se stabileşte prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 şi 38, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice.

Conform art.55 din OUG nr.109/2011, cu modificările şi completările ulterioare "Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul consiliului de administraţie elaborează un raport anual cu privire la remuneratiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor în cursul anului financiar. Raportul prevăzut este prezentat adunării enerale a actionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale.

Raportul este pus la dispozitia acţionarilor şi cuprinde cel puţin informaţii privind:

"a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;

b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneratiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză. "

2. INFORMAŢII PRIVIND COMPONENŢA CONSILIULUI DE ADMINSTRAŢIE ŞI STRUCTURA REMUNERAŢIEI, CU EXPLICAREA PONDERII COMPONENTEI VARIABILE ŞI COMPONENTEI FIXE;

A. Potrivit prevederilor art.19 - din Actul constitutiv, filiala C.N. ROMARM S.A. – Societatea Electromecanica Ploiesti S.A., " este administrată de un consiliu de administraţie, compus din 3 membri numiţi de adunarea generală ordinară a acţionarilor".

În cursul anului 2019 s-a avut in vedere respectarea prevederilor art. 64/\ 1, alin.(5) din OUG nr.109/2011, cu modificările şi completările ulterioare, privind numirea provizorie a membrilor consiliului de administraţie, pe o durata de 4 luni cu posibilitatea de prelungire până la 6 luni, până la selecţia administratorilor potrivit prevederilor aceluiaşi act normativ.

Componenţa Consiliului de Administraţie în cursul anului 2019 :

Presedinte: MARINESCU Victoria,

- numire provizorie pe 4 luni (19.11.2018÷19.03.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 1480/13.11.2018; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 107/15.11.2018; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 10/15.11.2018
- prelungire cu 2 luni (20.03.2019÷20.05.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 335/08.03.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 28/12.03.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/13.03.2019
- numire provizorie pe 4 luni (21.05.2019÷21.09.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 603/21.05.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 46/21.05.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 4/21.05.2019
- prelungire mandat cu 2 luni prin Hot. AGA/S. "Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/17.09..2019
- numire provizorie mandat de 4 luni prin Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 9/11.11.2019
- prelungire mandat cu 2 luni prin Hot. AGA/S. "Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 2/13.03.2020
- incetare mandat la data de 08.04.2020 – s-a constatat incetarea mandatului ca urmare a demisiei prin Hot. AGA/S. "Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/09.04.2020

Membru: BĂNESCU Dragoş Ionuţ,

- numire provizorie pe 4 luni (19.11.2018÷19.03.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 1480/13.11.2018; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 107/15.11.2018; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 10/15.11.2018
- prelungire cu 2 luni (20.03.2019÷20.05.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 335/08.03.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 28/12.03.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/13.03.2019
- numire provizorie pe 4 luni (21.05.2019÷21.09.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 603/21.05.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 46/21.05.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 4/21.05.2019
- prelungire mandat cu 2 luni prin Hot. AGA/S. "Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/17.09..2019
- numire provizorie mandat de 4 luni prin Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 9/11.11.2019
- revocare mandat prin Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 1/15.01.2020

Membru: DAVID Emilia-Mirela,

- numire provizorie pe 4 luni (19.11.2018÷19.03.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 1480/13.11.2018; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 107/15.11.2018; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 10/15.11.2018
- prelungire cu 2 luni (20.03.2019÷20.05.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 335/08.03.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 28/12.03.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/13.03.2019
- încetare mandat prin Ordin Min. Economiei nr. 603/21.05.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 46/21.05.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 4/21.05.2019

Membru: NĂMĂESCU Cătălin Cosmin,

- numire provizorie pe 4 luni (21.05.2019÷21.09.2019) prin Ordin Min. Economiei nr. 603/21.05.2019; Hotararea AGA/C.N. "Romarm" S.A. nr. 46/21.05.2019; Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A.– nr. 4/21.05.2019
- prelungire mandat cu 2 luni prin Hot. AGA/S. "Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 3/17.09..2019
- numire provizorie mandat de 4 luni prin Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 9/11.11.2019
- revocare mandat prin Hot. AGA/S."Electromecanica Ploiesti" S.A. – nr. 1/15.01.2020

In cursul anului 2020 pana la întocmirea raportului administratorilor pentru situațiile financiare aferente exercițiului financiar 2019 componenta Consiliului de Administratie s-a modificat dupa cum urmeaza :

IULIAN CRISTIAN SIMU	**PRESEDINTE CA**	**NUMIRE PRIN :** HOTARAREA A.G.A. S. ELECTROMECANICA PLOIESTI S.A. NR. 3 / 09.04.2020 luata in baza urmatoarelor documente : - Ordin M.E.E.M.A. NR. 857 / 09.04.2020 -HOTARAREA A.G. A –C.N. ROMARM S.A NR. 31/09.04.2020	**DURATA MANDAT : 09.04.2020-24.05.2020**
MAXIM TATIANA	**MEMBRU CA**	**NUMIRE PRIN :** HOTARAREA A.G.A. S. ELECTROMECANICA PLOIESTI S.A. NR. 1 / 15.01.2020 luata in baza urmatoarelor documente : - Ordin M.E.E.M.A. NR. 421 / 30.12.2019 -HOTARAREA A.G. A –C.N. ROMARM S.A NR. 2/14.01.2020 **PRELUNGIRE MANDAT PRIN :** HOTARAREA A.G.A. S. ELECTROMECANICA PLOIESTI S.A. NR. 2 / 13.03.2020 luata in baza urmatoarelor documente : - Ordin M.E.E.M.A. NR. 655 / 09.03.2020 -HOTARAREA A.G. A –C.N. ROMARM S.A NR. 24/12.03.2020	**DURATA MANDAT :** 15.01.2020-23.03.2020 **DURATA MANDAT : 24.03.2020-24.05.2020**
ROXANA NICOLETA IONESCU	**MEMBRU CA**	**NUMIRE PRIN :** HOTARAREA A.G.A. S. ELECTROMECANICA PLOIESTI S.A. NR. 1 / 15.01.2020 luata in baza urmatoarelor documente : - Ordin M.E.E.M.A. NR. 421 / 30.12.2019 -HOTARAREA A.G. A –C.N. ROMARM S.A NR. 2/14.01.2020 **PRELUNGIRE MANDAT PRIN :** HOTARAREA A.G.A. S. ELECTROMECANICA PLOIESTI S.A. NR. 2 / 13.03.2020 luata in baza urmatoarelor documente : - Ordin M.E.E.M.A. NR. 655 / 09.03.2020 -HOTARAREA A.G. A –C.N. ROMARM S.A NR. 24/12.03.2020	**DURATA MANDAT :** 15.01.2020-23.03.2020 **DURATA MANDAT : 24.03.2020-24.05.2020**

B. Structura remuneraţiei acordate administratorilor în anul 2019

Potrivit prevederilor art.37din OUG nr.109/2011, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.14 din OG nr.26/2013, "remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie poate fi formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o componentă variabilă".

Remuneraţia fixă

Prin Hotărârea AGA nr.6/24.07.2018 a fost aprobată majorarea indemnizaţiei brute fixe lunare acordată membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administraţie în cuantum de 3300 lei/lună - .reprezentând de două ori media pe ultimile 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de I.N.S., anterior numirii,dar nu mai mult de 20 % din salariul directorului general

La nivelul anului 2019 suma brută acordată membrilor Consiliului de Administraţie al Filialei C.N. ROMARM S.A. - Societatea Electromecanica Ploiesti S.A. a fost de **118.800 lei,** cu încadrare în nivelul aprobat prin Bugetul de venituri şi cheltuieli.

Remuneraţie variabilă

Pentru anul 2019 nu s-a aprobat/acordat componenta variabilă.

C. Structura remuneraţiei acordate directorului general în anul 2019

Remuneraţia fixă

Potrivit prevederilor art.37-38 din OUG nr.109/2011, cu modificările şi completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.14 din OG nr.26/2013, ca şi în cazul administratorilor, directorul general beneficiază de o indernnizaţie fixă "care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a caştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfaşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii" şi de o componentă variabilă.

În anul 2019, conducerea societăţii a fost asigurată de domnul inginer CONSTANTINESCU VLAICU DINU, director general provizoriu, în baza contractului de mandat.

Valoarea indemnizaţiei fixe brute lunare pentru domnul CONSTANTINESCU VLAICU DINU a fost stabilită conform prevederilor legale, in limita aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor.

La nivelul anului 2019, cuantumul remuneratiei totale brute acordate pentru functia de director general a fost de **218.923 lei.**

Remuneratia variabila

Pentru anul 2019 nu s-a aprobat componenta variabilă,

Potrivit situaţiilor financiare aprobate, chiar şi în condiţiile neaprobării exprese de criterii şi obiective de performanţă pentru directorul general, care să conducă la acordarea componentei variabile, performanţa activităţii manageriale a fost monitorizată pe baza indicatorilor obligatorii stabiliţi de cadrul legal, respectiv OG nr. 26/2013, cu modificările şi cornpletările ulterioare.

4. CONSIDERENTELE CE JUSTIFICĂ ORICE SCHEMĂ DE BONUSURI ANUALE SAU AVANTAJE NEBĂNEȘTI

Nu au fost acordate.

5. EVENTUALELE SCHEME DE PENSII SAU ANTICIPATE

Nu au fost acordate.

6. INFORMAȚII PRIVIND DURATA CONTRACTULUI, PERIOADA DE PREAVIZ NEGOCIATĂ, CUANTUMUL DAUNELOR-INTERESE PENTRU REVOCARE FARĂ JUSTĂ CAUZĂ

Pentru administratorii neexecutivi, ca urmare a provizoratului, nu au fost încheiate contracte de administrare.

Pentru directorul general CONSTANTINESCU VLAICU DINU a fost încheiat contract de mandat,

astfel:

a. Durata contractului - provizorie - numire până la data implementării OUG nr. 109/2011, cu modificările şi completările ulterioare;
b. Perioada de preaviz - cu perioadă de preaviz în situaţia renunţării 30 de zile, potrivit prevederilor art. 12.2 din contractul de mandat;
c. Cuantum daune - interes pentru revocare fără justă cauză - fără clauză în acest sens.

Indemnizaţia brută anuală a membrilor Consiliului de administraţie în anul 2019

Membrii Consiliului de administraţie	Nivelul indemnizaţiei brute anuale lei
MARINESCU Victoria,	39.600
DAVID Emilia-Mirela	16.500
BĂNESCU Dragoş Ionuţ,	39.600
NĂMĂESCU Cătălin Cosmin	23.100
TOTAL	118.800

p. COMITETUL DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE

DIRECTOR GENERAL
Jurist.

POPESCU CRISTIAN

DIRECTOR ECONOMIC
Economist

ROXANA CAPATOIU