



C.N. ROMARM S.A. BUCUREȘTI
S. ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI S.A.
PLOIEȘTI, Șos. PLOIEȘTI - TÂRGOVIȘTE Km.8 ;
Cod Unic de Înregistrare: R 14361269; Nr. Reg.Com:J29-1154/2001
Cont B.C.R Sucursala Ploiești RO44RNCB0205012776040001;
Certificat CERTIND: 17496 C/2018-ISO 9001:2015; 17496 M/2018-
ISO 14001:2015; 17496 SS/2018-OHSAS 18001:2008 și 17496
AQAP/2018-AQAP 2110:2016
Telefon: (+40) -44-542202/ Fax: (+40) -44-51.33.01



Nr. 310 / 03.02.2026

RAPORT NARATIV

**privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (S.N.A.) 2021-2025
la nivelul Societății ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI S.A. în anul 2025**

Subscrisa societatea **Electromecanica Ploiești SA**, cu sediul în municip. Ploiești, Șos. Ploiești-Târgoviște km. 8, jud. Prahova, înmatriculată la ORC de pe lângă Tribunalul Prahova sub nr. J29/1154/2001 și având CUI RO 14361269, reprezentată de Director General Interimar ing. Vasile Enache este o societate care activează în cadrul industriei de apărare și care respectă legislația și reglementările în vigoare pentru a-și desfășura în mod legal activitatea.

Esențiale între aceste legi și reglementări sunt cele care vizează practicile de mituire și corupție între companiile private și entitățile guvernamentale.

În plus, Codul de etică al societății **Electromecanica Ploiești SA**. precizează intenția și obligația de a acționa în permanență cu onestitate și în spirit etic în toate relațiile de afaceri.

Societatea Electromecanica Ploiești S.A. drept recunoaștere a acestor cerințe și pentru a sublinia acest angajament, a dezvoltat prezenta «*Politică Anticorupție*» ce își propune să se inspire din Codul de etică și să consolideze fără echivoc standardele și principiile care trebuie să guverneze conduita sa pentru a se conforma cu legile stricte anti-mituire și anticorupție instituite.

Legile și reglementările anti-mituire și anticorupție (*Codul Penal, Codul de Procedura Penala, Strategia Națională Anticorupție 2021-2025*), sunt adoptate pentru eliminarea corupției și promovarea unui mediu comercial corect și competitiv pentru desfășurarea activității .

A fost adoptată și postată pe site-ul societății (www.elmecph.ro) "**Declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**".

Au fost postate pe site-ul societății (www.elmecph.ro) datele și informațiile potrivit **Anexei nr.5 la H.G. 1269/2021 din Strategia Națională Anticorupție, Planul de integritate și Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al S.N.A. 2021-2025.**

A fost întocmit Planul de organizare și desfășurare a activităților de prevenire a corupției, pentru promovarea integrității în cadrul S ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI SA.

La nivelul societății noastre **a fost menținut sistemul de control intern managerial** și îmbunătățit prin implementarea recomandărilor din rapoartele misiunilor de audit public intern rezultate în urma misiunilor de audit desfășurate și prin implementarea măsurilor din Programul de Dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial (C.I.M.) pe anul 2025.

Nu au fost înregistrate situații de conflict de interese și incompatibilități, iar directorul general al societății a asigurat pe parcursul întregului an 2025 după caz, accesul la informațiile de interes public.

Redăm mai jos modul de implementare a măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2025, structurat conform indicatorilor din HG nr.1269/2021 și Planul de Integritate asumat la nivelul societății .

Pentru fiecare obiectiv din Stategia Națională Anticorupție, au fost urmăriți indicatorii de mai jos, astfel:

1. Stadiul implementării
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării politicii publice;
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
4. Costurile implementării;
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților din cadrul planului de acțiune;
6. Întârzierile în realizarea măsurilor și motivul producerii lor.
7. Noul calendar, de implementare dacă este cazul.

Obiectiv general 1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv Specific 1.1 Implementarea măsurilor de integritate la nivelul societății ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI SA .

Măsura 1.1.3 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

Indicatori de performanță : Număr de riscuri și vulnerabilități noi apărute. Plan de integritate modificat .

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Raport de evaluare a incidentelor de integritate întocmit și publicat pe site-ul societății pentru anul 2025.

Nu a fost cazul actualizării Planului de integritate existent.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Nu a fost cazul

4. Costurile implementării
Nu are implicații financiare suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
Da

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
A fost respectat termenul din Planul de Integritate

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu este cazul

Obiectiv general 1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv Specific 1.1 Implementarea măsurilor de integritate la nivelul societății ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI SA

Măsura 1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018

Indicatori de performanță: Registrul riscurilor de corupție completat . Număr de riscuri și vulnerabilități identificate . Număr măsuri de intervenție . Număr de întâlniri ale grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Se află în proces de elaborare Procedura privind managementul riscurilor de corupție în vederea identificării riscurilor de corupție existente la nivelul societății și completarea Registrului de riscuri de corupție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Nu a fost cazul
4. Costurile implementării
Nu are implicații financiare suplimentare
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
Nu a fost respectat termenul .
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Da. Supraaglomerarea personalului desemnat cu alte activități specifice domeniului de activitate al societății.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
30.06.2026

Obiectiv general 1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv Specific 1.1 Implementarea măsurilor de integritate la nivelul societății ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI SA

MĂSURA 1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

Indicatori de performanță: Număr de incidente identificate. Numărul și tipul de măsuri de prevenire luate. Raport întocmit.

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit Raportul privind incidentele de integritate pentru anul 2024 și postat pe site-ul societății.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Nu a fost cazul

4. Costurile implementării
Nu are implicații financiare suplimentare
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
A fost respectat termenul .
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu este cazul

Obiectiv general 1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv Specific 1.1 Implementarea măsurilor de integritate la nivelul societății ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI SA

MĂSURA 1.1.6 Intensificarea utilizării noului portal SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității

Indicatori de performanță: Setul de date încărcate de ELMEC în vederea creșterii gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA. Număr de accesări ale portalului.

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost încărcate și pot fi accesate pe site-ul societății seturi de date în vederea creșterii gradului de informare a persoanelor interesate despre implementarea SNA la nivelul societății.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Creșterea gradului de informare a persoanelor interesate despre implementarea SNA la nivelul societății.
4. Costurile implementării
Nu are implicații financiare suplimentare
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
Da

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu este cazul

Obiectiv general 2 Reducerea impactului corupției asupra salariaților

Măsura 2.1 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din societate, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor și transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului

Indicatori de performanță: Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate. Număr posturi ocupate cu titlu permanent. Tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare .

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcțiilor.

Nr. salariați permanenți 291- la 31.12.2025

Nu a fost realizată evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Creșterea integrității și eficienței organizaționale

4. Costurile implementării
Resursa umană

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
Nu s-a respectat termenul

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Da. Supraaglomerarea personalului desemnat cu alte activități specifice domeniului de activitate al societății.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
31.12.2026

Obiectiv general 2 Reducerea impactului corupției asupra salariaților

MĂSURA 2.2 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de ex, social media)

Indicatori de performanță: Număr și tip de canale utilizate. Număr materiale informative / educative. Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele de comunicare.

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Pe site-ul www.elmecph.ro au fost publicate informații de natură să sprijine formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Formarea unei culturi civice a salariaților ca urmare a utilizării noilor tehnologii de informare.
4. Costurile implementării
Resurse umane
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
Da
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu este cazul

Obiectiv general 3 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

Obiectiv specific 3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării efective

Măsura 3.1.1 Asigurarea de către ELMEC a aplicării efective și unitare a legislației de anticorupție.

Indicatori de performanță: Elaborarea/Actualizarea procedurii privind semnalarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități. Număr de situații de încălcarea ale normelor de conduită la locul de muncă .Număr de plângeri depuse în instanță .

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost elaborată procedura privind semnalarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități și publicată pe site-ul societății împreună cu formularele și informațiile specifice.

Număr de situații de încălcare a normelor de conduită la locul de muncă -1

Număr de plângeri depuse în instanță. - 0

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Cunoașterea și aplicarea legislației anticorupție de către salariații societății. Stabilirea modalității de semnalare a neregularităților, precum și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități.

4. Costurile implementării
Resursa umană.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
Da. A fost respectat termenul din Planul de Integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu au fost întârzieri în realizarea măsurii

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu este cazul

Obiectiv general 3 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

Obiectiv specific 3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării efective

Măsura 3.1.2 Consolidarea statutului consilierului de etică și integritate în cadrul societății

Indicatori de performanță : Respectarea prevederilor HG 931/2021 privind statutul consilierului de etică și integritate.

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost respectate prevederile HG. nr. 931/2021 privind consolidarea statutului consilierului de etică și integritate și au fost publicate pe site-ul societății datele de contact ale acestuia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Cunoașterea statutului, rolului și activității consilierului de etică și integritate de către personalul societății.
4. Costurile implementării
Resurse umane
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
A fost respectat termenul din Planul de Integritate
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu au fost întârzieri în realizarea măsurii.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu este cazul

Obiectiv general 3 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

Obiectiv specific 3.3 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilității societății.

MĂSURA 3.3.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ELMEC

Indicatori de performanță: Număr recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Gradul de implementare a măsurilor de prevenire a corupției, conform raportului de audit public intern aprobat .

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Conform planului de audit public intern pe anul 2025 aprobat, înregistrat sub nr. 3509/11.12.2024, a fost efectuată o misiune de audit public intern denumită "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției"- an 2025, următoarea misiune de audit referitoare la SNA se va derula conform planificării.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
În urma evaluării *Sistemului de prevenire a corupției* a fost formulată o recomandare cu termen de aplicare pentru măsura preventivă „*Accesul la informații de interes public*”.
4. Costurile implementării
Nu are implicații financiare suplimentare
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților .
A fost respectat termenul din Planul de Integritate .
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu au fost întârzieri în realizarea măsurii.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu a fost cazul

Obiectiv general 4 Consolidarea integrității în ELMEC

Obiectiv Specific 4.1 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție.

MĂSURA 4.1.2 Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind etică și integritatea dedicate personalului ELMEC

Indicatori de performanță : Număr și tipuri de activități organizate

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit Planul anual de organizare și desfășurare a activităților de prevenire a corupției, pentru promovarea integrității în cadrul societății, nr. 718/03.03.2025 .

Au fost desfășurate activități de informare a personalului societății privind creșterea integrității și reducerea riscurilor de corupție.

A fost evaluat nivelul de cunoștințe al personalului cu privire la ansamblul de reguli privind etica și integritatea, prin completarea de chestionare specifice, cu același tip de întrebări pentru personalul din structura organizatorică a societății.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii
Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Creșterea gradul de cunoaștere a Codului de etică de către personalul societății.

4. Costurile implementării
Nu are implicații financiare suplimentare
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților
A fost respectat termenul din Planul de Integritate .
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor
Nu au fost întârzieri în realizarea măsurii.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)
Nu a fost cazul .

Director General Interimar
Ing. Vasile ENAGHE

