



**C.N. ROMARM S.A. BUCURESTI
S. ELECTROMECHANICA PLOIESTI S.A.**

PLOIESTI, Sos. PLOIESTI - TÎRGOVISTE Km.8 ;
Cod Unic de Înregistrare: R 14361269; Nr. Reg.Com:J29-1154/2001
Cont B.C.R Sucursala Ploiești RO44RNCB0205012776040001;
Certificat CERTIND: 50568/32-40-C/2024-ISO 9001:2015; 50568/32-40-M/2024-ISO 14001:2015; 50568/32-40-SS/2024-ISO 45001:2018
Telefon: (+40) -44-542202/ Fax: (+40) -44-51.33.01



Nr: 1728 / 05.03.2024

APROB:
Director General
CRISTIAN POPESCU

RAPORT

Privind respectarea de către personalul S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA a prevederilor Codului de Etică, pe anul 2023

În conformitate cu prevederile art. 9 din HG 931/2021 rolul consilierului de etică din cadrul societății este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

I. În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 în cadrul S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA, activitatea consilierului de etică desemnat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

II. Respectarea de către personalul cadrul S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizia directorului general al societății nr. 1/2023, art.2, pct.5.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, depuse la comisia de disciplină = 0
2. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 0
3. Numărul de sesizări soluționate = 0
4. Durata procedurilor de soluționare = 0
5. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate 0
6. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
 - conducere: 0
 - execuție 0

7. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:
8. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate și sancțiunile aplicate:
9. Numărul de măsuri dispuse de comisia de disciplină, diferențiate pe tipuri 0
 - avertisment scris = 0
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
10. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate = 0
11. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță = 0
12. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță = 0
13. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente = 0
14. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0
15. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate = 0
16. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) = 0
17. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință = 0
18. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcării ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției = 0
19. Modalitatea de primire a sesizării: Poștă, e-mail = 0

Actualul consilier de etică a fost numit prin Decizia Directorului General al S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA, nr. 72/27.03.2023.

Pe parcursul anului 2023 consilierul de etică a participat la cursuri de pregătire și perfecționare în domeniul eticii și integrității.

Prezentul Raport se publică pe site-ul propriu al S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA

Întocmit
Consilier de Etică și Integritate
Cristina Oana Feher